

UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN DONDERDAG 23 MAART 2023

Aanwezig: Ben D'Haene, Voorzitter OCMW-raad

Elsie Sierens, burgemeester

William Raman, Filip Demeyer, Michaël Vercruyssen, Koen Van Hende, Eva Rombaut, schepenen

Carolien Ongena, Emmanuel Anciaux, Laura Van Rentergem, Eveline Hoste, Ivan Stevens, Martinne Plets, Etienne Balcaen, Helena Verbeke, Henriette Scheire, Alain Torcq, Jacques Bouckaert, Eddy Van de Walle, Didier Lebrun, Roger Lybeer, Dorothea Van Lysebettens, Hildegarde Van Rompu, Jan De Witte, raadsleden

Gert Deryckere, Algemeen directeur

Afwezig geëxcuseerd: Sofie Vanden Hove, raadslid

Goedkeuring arbeidsreglement 2023 voor personeel van het lokaal bestuur

DE OCMW-RAAD.

Bevoegdheid

Het decreet over het lokaal bestuur, Artikel 40.

Het decreet over het lokaal bestuur, Artikel 41.

Juridisch kader

Het decreet over het lokaal bestuur

Wet van 08 april 1965 tot instelling van de Arbeidsreglementen en volgende wijzigingen.

Wet op de arbeidsovereenkomsten van 03 juli 1978 en daarop volgende wijzigingen.

Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Gemeenteraadsbeslissing van 20 december 2012 betreffende de goedkeuring van het arbeidsreglement.

Gemeenteraadsbeslissing van 30 oktober 2014 betreffende de wijziging van het arbeidsreglement.

Actie MJP 2020-2025 AP 01.01.02 aantrekkelijke werkgever

Collegebesluit van 13 december 2022 betreffende de goedkeuring van het ontwerp van arbeidsreglement

Feiten en context

Het huidige arbeidsreglement moest worden aangepast met het oog op een modernisering van het lokaal bestuur. Er werd geopteerd om het arbeidsreglement volledig te vernieuwen in samenwerking met een externe partner/consultant.

Vormvereisten

Na overleg met JURPLUS werd het ontwerp geadviseerd in het managementteam van 5 december 2022.

Op 13 december 2022 keurde het college van burgemeester en schepenen het ontwerp van arbeidsreglement goed.

Op 24 januari 2023 werd er een overlegcomité georganiseerd met de vakorganisaties.

Op verzoek van de aanwezige vakbondsorganisatie werden er nog enkele aanpassingen uitgevoerd.

De termijnen voor de overlegprocedure, volgens de bepalingen van het KB van 28 september 1984, werden gerespecteerd.

Het verslag van het overlegcomité en de aanwezigheidslijst werden als bijlage toegevoegd aan deze beslissing.

Motivering

Om te voldoen aan de wettelijke vereisten en steeds fluctuerende tendens op vlak van modernisering en work-life balans werd het arbeidsreglement opgefrist.

Naar aanleiding van de integratie gemeente en OCMW in 2019 werd er één rechtspositieregeling voor beide entiteiten opgemaakt, en kiest het lokaal bestuur nu ook resoluut voor één nieuw arbeidsreglement voor beide entiteiten.

Welzijn op het werk, arbeidsduur, deontologische code, uurroosters, ICT reglement, telewerk werden herwerkt en opgenomen in het nieuwe arbeidsreglement als bijlagen.

Financiële aspecten

//

Interne communicatie

Het reglement wordt via de interne kanalen bekendgemaakt en ook toegelicht aan alle medewerkers.

Externe communicatie

Na de verzending van het arbeidsreglement aan de toezichthoudende overheid zullen de gegevens in een digitaal bestand aan de Vlaamse Regering worden verzonden en op de website van het lokaal bestuur worden geplaatst.

STEMMING:

- Goedkeuring arbeidsreglement 2023

Met algemeenheid van stemmen

Het voorstel is aanvaard.

BESLUIT:

Enig artikel. De OCMW-Raad keurt het nieuwe arbeidsreglement 2023 voor het personeel van de gemeente en het OCMW goed.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn:

In opdracht:

De Algemeen directeur,
W.G. Gert Deryckere

De Voorzitter OCMW-raad,
W.G. Ben D'Haene

Voor eensluidend uittreksel:

Op bevel:
Algemeen directeur

Voorzitter OCMW-raad