

2. Vaststelling rechtspositieregeling

Regelgevend kader

Deel III, Titel IV, hoofdstuk II van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

Oprichtingsstatuten Zorgband Leie en Schelde

Rechtspositieregeling OCMW Destelbergen

Rechtspositiebesluit OCMW personeel van 12 november 2010 met latere wijzigingen

wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Feiten en context

De welzijnsvereniging Zorgband Leie en Schelde dient een rechtspositieregeling uit te werken voor de nieuw aan te werven personeelsleden. Conform art. 488 van het decreet lokaal bestuur zijn de personeelsleden van een welzijnsvereniging onderworpen aan dezelfde rechtspositieregeling als die welke van toepassing zijn op de personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient waar de zetel van de welzijnsvereniging gevestigd is. De Raad van bestuur van de welzijnsvereniging stelt de afwijkingen van de rechtspositieregeling vast, als het specifieke karakter van sommige diensten en instellingen van de welzijnsvereniging dat nodig maakt, en bepaalt de rechtspositieregeling voor de betrekkingen die onbestaand zijn op gemeentelijk vlak.

Er kan niet afgeweken worden van de tuchtregeling, vermeld in deel 2, titel 2, hoofdstuk 4, afdeling 6 van het decreet lokaal bestuur.

Rond volgende aangelegenheden wordt afgeweken:

- De aanwervingsvoorwaarden
- De selectieprocedure
- De opvolging- en feedback tijdens de loopbaan
- Geen statutaire aanwervingen binnen de welzijnsvereniging
- De evaluatieprocedure
- De toekenning van de periodieke salarisverhoging door de opbouw van de geldelijke anciënniteit
- De onregelmatige prestaties op zaterdag, zon- en feestdagen
- De sociale voordelen: de maaltijdcheques
- Het ziekteverlof
- Het onbetaald verlof



Motivatie:

Binnen de missie/visie van de Zorgband Leie en Schelde wordt als doelstelling vooropgesteld om een financieel gezonde organisatie uit te bouwen. De Raad van Bestuur wenst dan ook een financieel gezonde organisatie uit te bouwen met een bedrijfsmatige en efficiënte aanpak waarbij de opbrengsten worden geoptimaliseerd (hoofdzakelijk binnen de RIZIV reglementering) en de kosten worden beheerst. Aan de kostenzijde stellen we vast dat 65-80% van de kosten personeelskosten betreffen. Hierbij wensen we ons dan ook te richten op het personeelsstatuut en hierbinnen diverse stappen voorwaarts te zetten. Hierbij wees een eerste berekening uit dat bij natuurlijke afvloeiing van 18 personeelsleden uit het oud statuut 1vte kan worden bespaard door inlijving binnen het nieuw statuut, wat een besparing van € 40.000-€ 60.000 afhankelijk van het functieprofiel, met zich meebrengt.

De financiële effecten van het nieuwe personeelsstatuut zullen de toekomst van de Zorgband Leie en Schelde op middellange – lange termijn verzekeren, zonder dat aan kwaliteit aan zorg dient worden ingeboet.

Verder biedt het nieuw statuut ook uitbreiding van bepaalde personeelsvoorwaarden (zoals een systematisch verhoging van de maaltijdcheques tot €8, in rekening brengen van de integrale relevante beroepservaring uit private sector en als zelfstandige) die er dienen voor te zorgen dat we ons nog steeds kunnen profileren als een aantrekkelijke werkgever waarbij we onze concurrentiële positie binnen de ouderenzorgmarkt kunnen aanhouden/verbeteren.

Zoals voorzien binnen de overgangsbepalingen behouden de personeelsleden in dienst per 31/12/2019 hun rechten (incl. anciënniteit) en plichten, tenzij zij er effectief voor kiezen om onmiddellijk ingelijfd te worden onder de nieuwe rechtspositieregeling Zorgband Leie en Schelde.

Verder blijft de Zorgband Leie en Schelde zorgen voor een hospitalisatieverzekering, worden de openbare loonschalen – die financieel voordeliger zijn – aangehouden.

De diverse afwijkingen stellen de Zorgband Leie en Schelde in staat om publieke zorg op een financieel verantwoorde en kwalitatieve wijze uit te bouwen en in stand te houden.

Op 29 april 2019 en 03 juni 2019 werden de onderhandelingen gevoerd met de vakorganisaties. We verwijzen hierbij naar het protocol terzake.

Besluit

Art. 1

De rechtspositieregeling Zorgband Leie en Schelde vast te stellen.

Art.2

Gemotiveerd af te wijken op de rechtspositieregeling van de maatschappelijke zetel – zijnde Destelbergen – rond volgende aangelegenheden:

- De aanwervingsvoorwaarden
- De selectieprocedure
- De opvolging- en feedback tijdens de loopbaan
- Geen statutaire aanwervingen binnen de welzijnsvereniging
- De evaluatieprocedure
- De toekenning van de periodieke salarisverhoging door de opbouw van de geldelijke anciënniteit
- De onregelmatige prestaties op zaterdag, zon- en feestdagen



- De sociale voordelen: de maaltijdcheques
- Het ziekteverlof
- Het onbetaald verlof