

**OCMW RAAD VAN DONDERDAG 24 SEPTEMBER 2020**

Aanwezig: Ben D'Haene, voorzitter OCMW-raad.

Elsie Sierens, burgemeester.

Williame Raman, Filip Demeyer, Michaël Vercruyssen, Renaat De Sutter, Eva Rombaut, schepenen.

Roger Lybeer, Etienne Balcaen, Jacques Bouckaert, Carolien Ongena, Alain Torcq, Sofie Vanden Hove, Emmanuel Anciaux, Ivan Stevens, Didier Lebrun, Céline De Weerd, Hildegard Van Rompu, Eddy Van de Walle, Laura Van Rentergem, Koen Van Hende, Martinne Plets, Henriette Scheire, Helena Verbeke, raadsleden.

Gert Deryckere, algemeen directeur

Afwezig geëxcuseerd: Eveline Hoste, raadslid

---

## **AGENDA**

---

### **Agendapunten van de openbare zitting**

*Punten 1 tot en met 7 werden vastgesteld door de voorzitter.*

Algemeen bestuur

Notulen

- 1. Goedkeuring notulen OCMW-Raad van 25 juni 2020**

Interne zaken

Personeel - algemeen

- 2. Goedkeuring invoering consumptiecheque 2020 voor OCMW-personeel in het kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020**
- 3. Goedkeuring verhoging bijdrage tweede pensioenpijler 2020 contractuele personeelsleden OCMW in het kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020**

Financiën

Meerjarenplanning en budget

- 4. Aktename opvolgingsrapport 2020**
- 5. Goedkeuring aanpassing meerjarenplan 2020/1**

Intergemeentelijke samenwerking

Vertegenwoordiging

- 6. Goedkeuring wijziging samenstelling AV en RvB Zorgband Leie en Schelde ingevolge statutenwijziging**

Algemene vergaderingen

- 7. Kennisname notulen Raad van Bestuur Zorgband Leie en Schelde van 3 juli, 18 augustus 2020 en 10 september 2020**

# OPENBARE ZITTING

---

## Agendapunten

### Algemeen bestuur

#### Notulen

##### **1. Goedkeuring notulen OCMW-Raad van 25 juni 2020**

##### DE RAAD,

##### Bevoegdheid

Artikel 32 en 74 van het decreet lokaal bestuur dat stelt dat de notulen van de vergadering van de OCMW-raad onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur worden opgesteld overeenkomstig artikelen 277 en 278.

##### Juridisch kader

Artikel 278 van het decreet lokaal bestuur dat stelt dat de notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen vermelden, alsook het gevolg dat werd gegeven aan de punten waarover de raad voor maatschappelijk welzijn geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming en in geval van individuele toekenning of terugvordering van maatschappelijke dienstverlening vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft. Van deze verplichting kan worden afgeweken voor beslissingen genomen met unanimititeit.

##### Feiten en context

Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

##### Vormvereisten

Artikel 28 en 74 van het decreet lokaal bestuur stelt dat de vergaderingen van de raad voor maatschappelijk welzijn openbaar zijn, behalve in de uitzonderingsgevallen zoals voorzien onder §1, 1° en 2e lid.

##### Motivering

Een ontwerp van de notulen worden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de raadsleden.

##### Financiële aspecten

//

##### Interne communicatie

//

##### Externe communicatie

De notulen van de openbare zitting worden gepubliceerd op [www.destelbergen.be](http://www.destelbergen.be) .

##### **BESLUIT: Unaniem**

Enig artikel. De OCMW-raad keurt de notulen van 25 juni 2020 goed.

## Interne zaken

### Personeel - algemeen

##### **2. Goedkeuring invoering consumptiecheque 2020 voor OCMW-personeel in het kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020**

##### DE RAAD,

##### Bevoegdheid

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 77

## Juridisch kader

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Vijfde Vlaamse Intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 (VIA 5).

Sectoraal akkoord 2020 voor lokale en provinciale besturen van 8 april 2020. Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot invoeging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (consumptiecheque).

## Feiten en context

Na onderhandelingen sloten de sociale partners op 8 april 2020 in het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het jaar 2020 (zie bijlage).

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

## Vormvereisten

De maatregelen in het kader van de koopkrachtverhoging is onderhandeld met de vakorganisaties.

## Motivering

In uitvoering van het sectoraal akkoord dient een koopkrachtverhoging doorgevoerd worden van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

Concreet moet dit gebeuren door:

- De recurrente verhoging van de werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques tot het fiscale maximum. Aangezien het bestuur al de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, bereikt heeft (6,91 euro, waarde maaltijdcheque 8 euro) voldoet het bestuur reeds aan deze voorwaarde en hoeft het geen verdere stappen te ondernemen op dit punt.
- Een recurrente koopkrachtverhoging van minimum 200 euro is mogelijk door de invoering van
  - **Ecocheques:** het totale bedrag van de ecocheques die het bestuur toekent, mag niet groter zijn dan 250,00 euro per kalenderjaar en per personeelslid. Het bedrag kan toegekend worden op basis van de arbeidsprestaties (voltijds, deeltijds) of kan hetzelfde bedrag zijn voor elk personeelslid;
  - **Sport/cultuurcheques:** deze cheques hebben een geldigheid van 15 maanden en kunnen voor maximaal 100 euro per jaar en per personeelslid toegekend worden;
  - **Lokale handelaarsbonnen:** zijn cadeaucheques die kunnen worden ingeruild bij de plaatselijke handelszaken. Ze worden toegekend ter gelegenheid van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar op voorwaarde dat ze per jaar en per personeelslid een totaal bedrag van 40 euro niet overschrijden, eventueel vermeerderd met 40 euro per jaar voor elk kind ten laste van dat personeelslid;
    - Voor het jaar 2020 kunnen deze bonnen uitzonderlijk een waarde van 200 euro hebben
  - **Consumptiecheques (al of niet onder de vorm van lokale handelaarsbonnen):** deze cheques zijn toe te kennen vóór 31/12/2020, hebben een beperkte geldigheid t.e.m. 7/6/2021 en kunnen voor maximaal 300 euro per personeelslid toegekend worden.
  - Ofwel een **combinatie** van bovenstaande.
- Een verhoging van de minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van 2% naar 2,5%

## Financiële aspecten

De koopkrachtverhogende maatregel voor personeel wordt opgenomen in de meerjarenplanwijziging als volgt:

- Gemeente:

- 200 euro per VTE
- 93,44 VTE x 200 euro
- Vanaf 2020: 16 688 euro
- OCMW:
  - 200 euro per VTE
  - 38,35 VTE x 200 euro: 7 670 euro
  - Vanaf 2020: 7 670 euro

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsector, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt waarbij de VIA-middelen gebruikt worden om deze verhoging te financieren.

Voor personeelsleden niet tewerkgesteld in de VIA-diensten dienen lokale besturen zelf de verhoging ten laste te nemen.

#### Interne communicatie

Deze extra inspanning die het bestuur als werkgever aanbiedt aan de medewerkers zal gecommuniceerd worden aan de betrokken personeelsleden.

#### Externe communicatie

Deze extra inspanning die het bestuur als werkgever aanbiedt aan de medewerkers zal gecommuniceerd worden aan de vakorganisaties.

### **BESLUIT: Unaniem**

Artikel 1. De invoering van een maatregel tot een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE wordt goedgekeurd en ingeschreven in meerjarenplanwijziging 2020-2025.

Artikel 2. De recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE in 2020 wordt uitgevoerd met consumptiecheques onder de vorm van lokale handelaarsbonnen.

Artikel 3. Voor de berekening van het bedrag consumptiecheques waarop het personeelslid recht heeft, wordt rekening gehouden met volgende toekenningsvoorwaarden:

- De referteperiode bedraagt 12 maanden en loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsbreuk berekend;
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsperiode berekend voor de personeelsleden die in de loop van de referte in of uit dienst zijn getreden van het bestuur. De gewone inactiviteitsdagen die tussen twee tewerkstellingsperiodes liggen, worden meegeteld voor de duur van de tewerkstellingsperiode;
- In geval van afwezigheden wordt voor de berekening rekening gehouden met het aantal dagen waarvoor de betrokken personeelsleden salaris gekregen hebben;
- Periodes van moederschapsrust en vakantie worden gelijkgesteld voor de berekening, ongeacht of deze dagen gedekt worden door salaris of niet.

### ***7. Goedkeuring verhoging bijdrage tweede pensioenpijler 2020 contractuele personeelsleden OCMW in het kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020***

Algemeen directeur Gert Deryckere licht toe en vraagt de goedkeuring.

#### DE RAAD,

#### Bevoegdheid

Artikel 77 van het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 betreft de bevoegdheid van de OCMW-raad.

#### Juridisch kader

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het overheidspensioenen.

Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 9 december 2001 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019).

Vijfde Vlaamse Intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 (VIA 5).

Sectoraal akkoord 2020 voor lokale en provinciale besturen van 8 april 2020. Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot invoeging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (consumptiecheque).

Besluit OCMW-raad van 7 september 2010 betreffende de 2<sup>de</sup> pensioenpijler contractueel personeel.

Besluit OCMW-raad van 23 april 2020 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel.

Besluit OCMW-raad van 23 april 2020 betreffende de goedkeuring verhoging bijdrage tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden OCMW in 2020.

### Feiten en context

#### Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

Volgens de wet van 30 maart 2018 ('Wet Bacquelaine') kunnen lokale besturen een korting krijgen op de responsabiliseringsbijdrage als de tweede pensioenpijler van het contractueel personeel voldoet aan een aantal voorwaarden.

Sinds de OCMW-raadsbeslissing van 23 april 2020 voldoet het lokaal bestuur aan de voorwaarden tot en met 2020 en ontvangt hierdoor een korting van 50% op de responsabiliseringsbijdrage.

De intentie om de bijdrage in 2021 te verhogen tot 3% moet nog worden beslist.

De verdere evolutie van de financiering van de pensioenen maakt deel uit van de lopende pensioenstudie.

#### Sectoraal akkoord 2020

Na onderhandelingen sloten de sociale partners op 8 april 2020 in het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het jaar 2020 (zie bijlage).

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

#### Vormvereisten

De maatregelen in het kader van de koopkrachtverhoging is onderhandeld met de vakorganisaties.

#### Motivering

#### Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler

De OCMW-raad van Destelbergen besliste in de raad van 7 september 2010 tot de uitbouw van een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met een bijdrage van 1% van het aan de RSZ onderworpen loon.

De OCMW-raad van Destelbergen besliste in de raad van 23 april 2020 tot de verhoging van de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden naar een bijdrage van 2% van het aan de RSZ onderworpen loon.

In uitvoering van het groeipad zoals opgenomen in het OCMW-raadsbesluit van 23 april 2020 dient de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden verhoogd te worden in 2021 naar een bijdrage van 3% van het aan de RSZ onderworpen loon. Op deze wijze behoudt het lokaal bestuur het recht op de korting in de responsabiliseringsbijdrage.

#### Sectoraal akkoord 2020

In uitvoering van het sectoraal akkoord dient een koopkrachtverhoging doorgevoerd worden van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen.

Concreet dient dit te gebeuren door:

- De recurrente verhoging van de werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques tot het fiscale maximum. Aangezien het bestuur al de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, bereikt heeft (6,91 euro, waarde maaltijdcheque 8 euro) voldoet het bestuur reeds aan deze voorwaarde en hoeft het geen verdere stappen te ondernemen op dit punt.
- Een recurrente koopkrachtverhoging van minimum 200 euro is mogelijk door de invoering van ecocheques, sport/cultuurcheques of lokale handelaarsbonnen.
- **Een verhoging van de minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van 2% naar 2,5%**

#### Financiële aspecten

De verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler naar 2,5% wordt opgenomen in de meerjarenplanwijziging en impliceert volgende verhoging:

- Gemeente:
  - 2%: verhoging van 10 000 euro (van 1% naar 2%)
  - **2,5%: verhoging van 5 000 euro (van 2% naar 2,5%)**
  - Totaal krediet voor 2020: 25 000 euro tweede pensioenpijler aan tarief 2,5%
  - Totaal krediet voor 2021: 30 000 euro tweede pensioenpijler aan tarief 3%
- OCMW:
  - 2%: verhoging van 4 800 euro (van 1% naar 2%)
  - **2,5%: verhoging van 2 400 euro (van 2% naar 2,5%)**
  - Totaal krediet voor 2020: 12 000 euro tweede pensioenpijler aan tarief 2,5%
  - Totaal krediet voor 2021 : 14 400 euro tweede pensioenpijler aan tarief 3%

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsector, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt waarbij de VIA-middelen gebruikt worden om deze verhoging te financieren.

Voor personeelsleden niet tewerkgesteld in de VIA-diensten dienen lokale besturen zelf de verhoging ten laste te nemen.

#### Interne communicatie

Deze extra inspanning die het bestuur als werkgever aanbiedt aan de medewerkers zal gecommuniceerd worden aan de betrokken personeelsleden.

#### Externe communicatie

De intentieverklaring voor verhoging van de 2<sup>de</sup> pensioenpijler in 2020 naar 2,5% en vanaf 2021 naar 3% zal worden opgestuurd naar:

- de pensioenverzekeraar Belfius Insurance/Ethias
- de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (K12@rsz.fgov.be)

#### **BESLUIT: Unaniem**

Artikel 1. De aangroei van de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden tot 2,5% in 2020 wordt goedgekeurd. De inhaaltoelage voor de periode vanaf 1 januari 2020 tot en met de ingangsdatum zoals hierboven bepaald, bedraagt tevens 2,5% en zal gestort worden op 28 september 2020.

Artikel 2. De aangroei van de pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden tot 3% in 2021 wordt goedgekeurd.

Artikel 3. De gewijzigde pensioentoeelagen worden opgenomen in de meerjarenplanwijziging.

# Financiën

## Meerjarenplanning en budget

### 4. Aktename opvolgingsrapport 2020

Schepen Demeyer (Open VLD) licht toe.

#### DE RAAD,

##### Bevoegdheid

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 263, namelijk de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn bepalen wanneer hen een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, wordt voorgelegd.

##### Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 263 dat zegt dat minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar wordt voorgelegd.

##### Feiten en context

Het opvolgingsrapport geeft in eerste orde een stand van zaken weer van de acties uit het meerjarenplan en in tweede orde een stand van zaken van de kredieten van het bestuur.

##### Vormvereisten

//

##### Motivering

Dit opvolgingsrapport moet jaarlijks voorgelegd worden uiterlijk op de raad van september over de eerste zes maanden van het desbetreffende jaar.

##### Financiële aspecten

//

##### Interne communicatie

//

##### Externe communicatie

//

#### BESLUIT:

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van het opvolgingsrapport 2020.

*Alain Torcq (raadslid, CD&V) komt de zitting binnen.*

### 5. Goedkeuring aanpassing meerjarenplan 2020/1

Schepen Demeyer (Open VLD) licht toe en vraagt de goedkeuring.

#### DE RAAD,

##### Bevoegdheid

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 78,4°, nl. de raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd voor het vaststellen van de beleidsrapporten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 249.

##### Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 257

Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Omzendbrief KB/ABB 2019/4 van 3 mei 2019 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus

#### Feiten en context

Overeenkomstig de regelgeving wordt het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW aangepast voor de kredieten 2020 en de ramingen 2021-2025. Daarbij wordt het resultaat van de intussen vastgestelde jaarrekening 2019 verwerkt.

Een aanpassing van het meerjarenplan omvat minstens een aangepaste financiële nota, een toelichting en de eventuele wijzigingen van de strategische nota.

De toelichting bevat ook een beschrijving van de gekozen grondslagen en assumpties voor de opmaak van het beleidsrapport en de wijzigingen daarvan ten opzichte van het vorige beleidsrapport.

De documentatie bij de aanpassing van het meerjarenplan bevat de meest actuele versie van de omgevingsanalyse, het overzicht van alle beleidsdoelstellingen (met bijhorende actieplannen, acties en ramingen), een overzicht per boekjaar van de toegestane werkings- en investeringssubsidies, een overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein, een overzicht van de verbonden entiteiten, een overzicht van de personeelsinzet en een overzicht van de jaarlijkse opbrengst van elke door het bestuur geheven belastingsoort.

#### Vormvereisten

Gunstig advies van het managementteam van 7 september 2020.

Gelet op het positief advies van de financiële commissie 16 september 2020.

#### Motivering

Deze aanpassing van het meerjarenplan integreert het resultaat van de jaarrekening 2019 en wijzigt de kredieten en ramingen waar nodig door beslissingen en omstandigheden die zich voordeden in de loop van 2020.

#### Financiële aspecten

Het **beschikbaar budgettair resultaat** van 2020 bedraagt door de aanpassing **8 088 195 euro** (initieel 5 687 291 euro).

De **autofinancieringsmarge** van 2020 bedraagt door de aanpassing **418 908 euro** (initieel 251 024 euro).

#### Interne communicatie

//

#### Externe communicatie

//

#### BESLUIT:

**Voor de fractie CD&V onthouden zich: Carolien Ongena, Alain Torcq, Ivan Stevens, Didier Lebrun, Laura Van Rentergem**

**Voor de fractie Open VLD stemmen voor: Elsie Sierens, Ben D'Haene, Filip Demeyer, Michaël Vercruyssen, Jacques Bouckaert, Sofie Vanden Hove, Céline De Weerd**

**Voor de fractie N-VA stemmen voor: Williame Raman, Renaat De Sutter, Eva Rombaut, Emmanuel Anciaux, Hildegarde Van Rompu, Koen Van Hende**

**Voor de fractie Groen onthouden zich: Roger Lybeer, Martinne Plets**

**Voor de fractie SP.a onthouden zich: Etienne Balcaen, Eddy Van de Walle, Helena Verbeke**

**Voor de fractie Vlaams Belang onthouden zich: Henriette Scheire**

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de aanpassing 2020/1 van het meerjarenplan 2020-2025 vast voor het OCMW.



# Intergemeentelijke samenwerking

## Vertegenwoordiging

### 6. Goedkeuring wijziging samenstelling AV en RvB Zorgband Leie en Schelde ingevolge statutenwijziging

Schepen Rombaut (N-VA) licht toe en vraagt de goedkeuring.

#### DE RAAD,

#### Bevoegdheid

Artikel 475 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 dat stelt dat een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, om een van de opdrachten uit te voeren die aan de centra voor maatschappelijk welzijn zijn toevertrouwd en voor leidinggevende, staf-, expert- en managementfuncties, een vereniging kan oprichten ofwel met als enig lid het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zelf, ofwel met een of meer andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met andere openbare besturen of met andere rechtspersonen dan rechtspersonen die winsttoegmerk hebben.

#### Juridisch kader

Het OCMW-raadsbesluit van 20 december 2017 betreft de beslissing om over te gaan tot oprichting van en deelname aan de publiekrechtelijke vereniging, genaamd "Zorgband Leie en Schelde", conform Titel VIII Hoofdstuk I van het OCMW-decreet.

Het OCMW-raadsbesluit van 20 februari 2020 betreft de goedkeuring van de statutenwijziging.

De statuten van Zorgband Leie en Schelde, inzonderheid artikel 12 § 1 § 2 stelt dat

*"De algemene vergadering bestaat uit afgevaardigden van de deelgenoten van de welzijnsvereniging.*

*Overeenkomstig artikel 484 § 1 worden de OCMW-deelgenoten vertegenwoordigd door leden van hun raad voor maatschappelijk welzijn. Zij worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen. Voor elke afgevaardigde wordt tevens een plaatsvervanger verkozen. Deze plaatsvervanger komt op dezelfde voordrachtsakte voor als het effectief lid."*

Artikel 12 § 2 van de statuten bepaalt dat

*"Elke deelgenoot – met uitzondering van OCMW Merelbeke - wordt vertegenwoordigd door vijf (5) afgevaardigden, waarvan twee (2) afgevaardigde de bestuurder van de deelgenoot betreft. OCMW Merelbeke wordt vertegenwoordigd door zes (6) afgevaardigden, waarvan drie (3) afgevaardigde de bestuurder van de deelgenoot betreft."*

Artikel 16 van de statuten bepaalt:

*De welzijnsvereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur.*

*"§1. Elke deelgenoot – met uitzondering van OCMW Merelbeke - wordt vertegenwoordigd door twee bestuurders met stemrecht. OCMW Merelbeke wordt vertegenwoordigd door drie bestuurders met stemrecht.*

*§2. De raad van bestuur bestaat op permanente basis uit volgende bestuurders met raadgevende stem zonder stemrecht :*

*(i) de algemeen directeur;*

*(ii) de algemeen directeurs van de OCMW-deelgenoten deze kunnen zich laten vervangen door een afgevaardigde uit de administratie van het betreffende lokaal bestuur met verantwoordelijkheden in zorg/welzijn;*

*(iii) de algemeen directeur van het Zorgcentrum Lemberge.*

*Daarnaast kan de algemene vergadering onafhankelijke bestuurders aanstellen als niet stemgerechtigde leden van de raad van bestuur. De raad van bestuur stelt de vereisten vast waaraan de kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring. De raad van bestuur doet een open oproep tot kandidaatstelling voor een mandaat van onafhankelijk bestuurder. De oproep bevat een weergave van de vereisten waaraan kandidaten moeten voldoen en regelt de wijze van kandidaatstelling, waarbij minstens een curriculum vitae wordt voorgelegd. De raad van bestuur vergelijkt de verdiensten van de kandidaten. De algemene vergadering stelt een onafhankelijk bestuurder aan op voordracht van de raad van bestuur, op grond van:*

*• deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de welzijnsvereniging;*

- specifieke deskundigheid inzake de inhoudelijke materie en de beleidsvelden waarin de welzijnsvereniging actief is;
- onafhankelijkheid ten aanzien van de deelgenoten en het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging.

*In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering, op voordracht van de raad van bestuur.”*

Artikel 20 van de statuten bepaalt:

*“Overeenkomstig artikel 484 §1 DLB worden de stemgerechtigde bestuurders van de OCMW-deelgenoten door en uit de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten aangewezen bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.*

*De mandaten van de bestuurders met stemrecht duren zolang als en eindigen zoals voorzien voor de afgevaardigden in de algemene vergadering.”*

#### Feiten en context

Het OCMW Destelbergen neemt sinds de beslissing van 20 december 2017 deel aan de welzijnsvereniging “Zorgband Leie en Schelde”.

Ingevolge de statutenwijziging goedgekeurd door de OCMW-raad op 20 februari 2020 dient de samenstelling van de algemene vergadering en de raad van bestuur te worden gewijzigd.

#### Vormvereisten

Aanduiding van vertegenwoordigers gebeurt bij geheime stemming en dit in één enkele stemronde.

#### Motivering

De deelgenoten worden vertegenwoordigd door afgevaardigden overeenkomstig artikel 12 § 1 van de statuten van “Zorgband Leie en Schelde” de OCMW-raad worden aangewezen bij geheime stemming en dit in één enkele stemronde. Destelbergen heeft 5 afgevaardigden waarvan twee afgevaardigden vervolgens als bestuurder kunnen worden aangesteld.

De stemgerechtigde bestuurders voor de raad van bestuur worden overeenkomstig artikel 17 van de statuten aangewezen bij geheime stemming en dit in één enkele stemronde.

#### Financiële aspecten

//

#### Interne communicatie

Afschrift van dit besluit wordt over gemaakt aan de afdeling welzijn.

#### Externe communicatie

Afschrift van dit besluit wordt over gemaakt aan:

- de algemeen directeur van de Zorgband, Githa Praet via [githa.praet@zorgband.be](mailto:githa.praet@zorgband.be)
- de deelnemers van de welzijnsvereniging “Zorgband Leie en Schelde”
- de gouverneur

#### BESLUIT:

Besloten met een geheime stemming met de volgende resultaten:

Aantal stemmen voor: 13

Aantal stemmen tegen: 1

Aantal onthoudingen: 10

Artikel 1. De volgende personen worden aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van de welzijnsvereniging tot en met 31 december 2025:

IGS	Functie	Vertegenwoordiger	Besluit
Welzijnsvereniging “Zorgband Leie en Schelde”	Eerste effectief	Eva Rombaut	24/01/2019
	Eerste plaatsvervanger	Hildegard Van Rompu	24/01/2019
	Tweede afgevaardigde	Jacques Bouckaert	24/01/2019

Tweede plaatsvervanger	Sofie Van den Hove	24/01/2019
Derde afgevaardigde	Eddy Van de Walle	24/01/2019
Derde plaatsvervanger	Martinne Plets	24/01/2019
Vierde afgevaardigde	Ivan Stevens	24/01/2019
Vierde plaatsvervanger	Laura Van Rentergem	24/01/2019
Vijfde afgevaardigde	Filip Demeyer	24/09/2020
Vijfde plaatsvervanger	Michaël Vercruyssen	24/09/2020

**Artikel 2.** De onder artikel 1 verleende mandaten dienen te worden aanzien als een imperatief mandaat in die zin dat op de vergaderingen de aanwezige afgevaardigde van het OCMW - in voorkomend geval - zijn stemrecht zal uitoefenen overeenkomstig de beslissing van de gemeenteraad. Deze bepaling geldt inzonderheid voor de door de OCMW-raad genomen beslissingen in verband met de wijzigingen aan de statuten die voor de gemeenten bijkomende rechten of een vermindering van hun rechten inhouden.

**Artikel 3.** De volgende personen worden aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen in de raad van bestuur van de welzijnsvereniging tot en met 31 december 2025:

IGS	Functie	Vertegenwoordiger	Besluit
Welzijnsvereniging "Zorgband Leie en Schelde"	Eerste afgevaardigde raad van bestuur	Eva Rombaut	24/01/2019
	Tweede afgevaardigde raad van bestuur	Filip Demeyer	24/09/2020

**Artikel 4.** Het verleende mandaat kan steeds door de OCMW-raad worden ingetrokken en neemt van rechtswege een einde wanneer de afgevaardigde de hoedanigheid van OCMW-raadslid verliest. Indien de OCMW-raad het mandaat niet herroept wordt deze geacht te vervallen op 31 december 2025.

## Algemene vergaderingen

### 7. **Kennisname notulen Raad van Bestuur Zorgband Leie en Schelde van 3 juli, 18 augustus 2020 en 10 september 2020**

Schepen Rombaut (N-VA) licht toe.

Raadslid Stevens (CD&V) zegt: "Mijn moeder heeft 5 jaar in het rusthuis verbleven. Ze is intussen ook overleden. Ik had de gewoonte van daar iedere dag in de week, 's avonds, op bezoek te gaan. Door Corona kon dat spijtig genoeg niet meer en ben ik 3 maanden niet meer kunnen gaan. Toen zijn de maatregelen versoepeld maar ik vond dat echt heel ongelukkig, want we konden enkel gaan op wekdagen, tussen 14u00 en 16u30. Ik heb daar telkens verlof moeten voor nemen, met als gevolg dat ik mijn moeder nog maximum 1 keer per week kon bezoeken. Ik vind dat een heel spijtige situatie. Normaalgezien kwam ik naar het rusthuis rond 19u00. Dan ging ik naar de kamer van mijn moeder om televisie te kijken. Nu moesten vrijwilligers haar telkens gaan halen. Die vrijwilligers hebben toch ook een privéleven met misschien wel meer contacten dan ikzelf. Ik heb daar een heel slecht gevoel bij. Dat wil ik toch even zeggen. Dan wil ik ook iets anders bepleiten. Het wordt 's zomers elk jaar warmer. Op de bovenste verdieping zou er best een airco geplaatst worden. Op het moment dat mijn moeder overleden is, was het op haar kamer 30 graden. We hadden zelf een koeler gezet maar we kregen dat daar niet koeler. De verzorgenden hebben hun uiterste best gedaan. Ze hebben steeds natte handdoeken in haar nek gelegd, om haar af te koelen. Maar stel u voor dat je moet liggen sterven op een kamer bij 30 graden. Ik denk dat er iets gaat moeten gebeuren, ook voor de mensen die daar werken. Het wordt ieder jaar warmer. Daar moet toch eens naar gekeken worden. Voor mij gaat het niet meer helpen, en voor mijn moeder ook niet, maar voor andere mensen die in het rusthuis terecht komen... Er wordt veel geld uitgegeven voor sport enzovoort, maar voor zieke, stervende mensen..."

Schepen Rombaut (N-VA) zegt: "Volgende week zitten we samen met de Zorgband voor de budgetten voor de volgende jaren te bekijken. Ik ga het zeker meenemen. Wat betreft uw eerste punt kan ik zeggen dat de Zorgband de voorschriften van het Agentschap Zorg en Gezondheid gevolgd heeft. Men kon niet

soepeler zijn dan wat ze toegepast hebben. Omdat er een grote uitbraak was geweest, zijn we in ons zorgcentrum iets voorzichtiger geweest.”

Raadslid Stevens (CD&V) zegt: “Ik weet niet of dat voorzichtiger was. Mochten de mensen begeleid geweest zijn door professionele zorgverleners, ok. Maar die vrijwilligers hebben net als iedereen een sociaal leven. Professionelen weten toch beter hoe ze daar moeten mee om gaan en welke regels ze moeten in acht nemen?”

Schepen Rombaut (N-VA) zegt: “Ik neem het mee. Vanaf komende dinsdag is het bezoek in ieder geval terug mogelijk op elk moment, ook op de kamer. Wel met maximum 2 personen en met mondmasker.”

Raadslid Lybeer (Groen) zegt: “Toch nog een kleine bemerking. We hebben gehoord dat er een vrijwilligerscoaching bestaat binnen de Zorgband. Dit is een punt in ons relanceplan. Het is misschien een idee voor onze gemeente om een voorbeeld te nemen aan de manier van coachen en enthousiasmeren voor vrijwilligers in de gemeente en het OCMW.”

## DE RAAD,

### Bevoegdheid

Artikel 77 van het Decreet Lokaal Bestuur waarbij de volheid van bevoegdheid door wet of decreet wordt toevertrouwd aan het OCMW.

### Juridisch kader

Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur

De oprichtingsstatuten Zorgband Leie en Schelde

### Feiten en context

//

### Vormvereisten

//

### Motivering

In de statuten van Zorgband Leie en Schelde is opgenomen dat de goedgekeurde en ondertekende notulen van de algemene vergadering en van de raad van bestuur, ter kennis worden overgemaakt aan de OCMW-raden van de betrokken OCMW's en aan de raad van bestuur van het APB Lemberge.

### Financiële aspecten

//

### Interne communicatie

//

### Externe communicatie

//

## BESLUIT:

Enig artikel. De raad neemt kennis van de goedgekeurde en ondertekende notulen van de raad van bestuur van Zorgband Leie en Schelde van 3 juli, 18 augustus en 10 september 2020.

Namens de OCMW raad:  
In opdracht:

De algemeen directeur,

De voorzitter OCMW-raad,

Gert Deryckere

Ben D'Haene